

«Утверждаю»  
Президент КАО  
А.Д. Токтомаматов

\_\_\_\_\_ 2020 г.

**Положение**  
**о критериях оценки эффективности научно-исследовательской деятельности**  
**главного, ведущего, старшего и научного сотрудника**  
**Кыргызской академии образования**

Настоящее положение определяет критерии оценки эффективности научно-исследовательской деятельности главного, ведущего, старшего и научного сотрудника Кыргызской академии образования (КАО).

Цели и задачи положения о критериях оценки деятельности сотрудников:

Положение разработано **в целях** стимулирования повышения уровня квалификации, профессионализма, продуктивности научной деятельности, развития творческой активности сотрудников КАО.

**Основными задачами** данного положения являются:

1. Создание информационного банка, всесторонне отражающего деятельность главного, ведущего, старшего и научного сотрудника КАО;
2. Совершенствование и развитие деятельности КАО через анализ результативности труда сотрудников;
3. Стимулирование видов деятельности, способствующих повышению имиджа и рейтинга главного, ведущего, старшего и научного сотрудника КАО в отдельности, и КАО в целом.

Результаты анализа эффективности научно-исследовательской деятельности главного, ведущего, старшего и научного сотрудника КАО (согласно Приложения) становятся информационной базой для руководства КАО при выдвижении сотрудников на более высокую должность, на ведомственные и государственные награды, а также могут быть использованы при рассмотрении вопросов поощрения сотрудников внутри КАО.

Кроме этого, каждый сотрудник будет знать свой рейтинг среди других сотрудников КАО, что будет способствовать проведению самоанализа, мотивации на поиск путей совершенствования своей научно-исследовательской деятельности, прогнозированию будущих планов.

Определение критериев эффективности научно-исследовательской деятельности главного, ведущего, старшего и научного сотрудника КАО проводится ежегодно после сдачи годового отчета.

Деятельность же сотрудников отделов КАО оценивается согласно функциональным обязанностям.

Приложение  
к Положению о критериях оценки эффективности  
научно-исследовательской деятельности главного,  
ведущего, старшего и научного сотрудника КАО

**Критерии оценки эффективности  
научно-исследовательской деятельности главного, ведущего, старшего и научного сотрудника КАО (в баллах)**

ФИО, ученая степень, ученое звание, должность, Лаборатория. Тема исследования	Публикация статей						Монографии , учебники, учебные пособия, стандарты и др.	Защита диссертаций		Подготовка		Привлечение внебюджетных средств	Получаемые гранты, награды, призы (за каждую позицию)	Рецензирование	Научно-организационная работа					
	в журналах			в материалах научных конференций		в сборниках статей		сотрудничество с образовательными организациями и наставничество	канд.	докт.	канд. наук				докт. наук	Участие в работе редколлегий журналов	Участие в работе редколлегий журналов	Проведение тренингов	Эксп-я площадка	
	зарегистр. в РИНЦ	имеющих импакт-фактор	неимеющих импакт-фактор	международной научной конференции	научных конференций, прошедших в КР															
	6	20	3	7	5	5	от 5 до 10	от 5 до 30	3 0	60	1 0	1 5	от 5 до 20	10	3	3 за каждую позицию	3	5	5	5
<b>Итого</b>																				

**Примечание:** учебник – 30 баллов; монография – 30 баллов, изданная за рубежом – 45 баллов; учебное, методическое пособие – 15 баллов; стандарты и программы – 10 баллов; документы (сертификаты, свидетельства) о повышении квалификации – 3 балла.

Рекомендации высылать по адресу: [kao\\_12@mail.ru](mailto:kao_12@mail.ru)